



WYDZIAŁ  
BIOLOGII



UNIwersytet  
Warszawski

## | Prof. dr hab. Łukasz Drewniak

Kandydat na stanowisko

Prodziekana ds. finansowych

2024-2028





# Doświadczenie

- **Prodziekan ds. finansowych WB UW (2020-2024)**
- Członek senackiej komisji ds. finansowych UW (2020-2024)
- Członek komisji ds. finansów WB UW (2016-2024)
  
- Członek rady Centrum Transferu Technologii i Wiedzy UW (2022-2024)
  
- Członek grupy roboczej ds. KIS (3) w Ministerstwie Rozwoju (2021-2024)
- Ekspert Państwowej Komisji Akredytacyjnej (2024)
  
- **Kierownik grantów badawczych:** NCN (OPUS 23), FNP (Team Net, Team Tech), NCBR (Lider, Gekon, PBS), RPO WM MJWPU, PARP (Bon na Innowacje), MNiSW (Inventus Plus) [budżet > 40 mln zł]
  
- **Założyciel i udziałowiec w spółkach akademickich:** RDLS (2014), BHUMI (2023); Demetrius LAB (2023)

# Zakres obowiązków



WYDZIAŁ  
BIOLOGII

## ❑ Polityka finansowa

- Zarządzanie środkami WB, plan rzeczowo-finansowy i sprawozdanie z jego wykonania
- Subwencja naukowa i dydaktyczna, podział kosztów pośrednich, opiniowanie i akceptacja wniosków grantowych

## ❑ Polityka lokalowa

- Nadzór nad wykorzystaniem infrastruktury badawczej i dydaktycznej oraz pomieszczeń

## ❑ Zarządzanie i administracja

- Nadzór nad funkcjonowaniem sekcji finansowej, administracji i zamówień publicznych oraz obsługi projektów

## ❑ Polityka naukowa

- Pomoc w organizacji grup badawczych
- Uczestnictwo w ewaluacji jednostki
- Reprezentowanie jednostki w inicjatywach międzynarodowych



Prodziekan ds. organizacji badań



## ❑ Zmiany w polityce finansowej

- ✓ Obniżenie subwencji (1,8 mln → 1,5 mln → 1,2 mln)
- ✓ Zmiana proporcji kosztów pośrednich (65:35% → 50:50%)
- ✓ Zawieszenie dotacji dla młodych (350 tys.)
- ✓ Podwyżka stawki za studento-godzinę (1,2 → 1,5 → 2,0 zł)
- ✓ Podwyżki dla doktorantów i wsparcie dla studentów V roku (studium i szkoła doktorska)
- ✓ Zatrudnienia pomostowe

## ❑ Pozyskiwanie, monitorowanie i rozliczanie projektów

- ✓ *wsparcie na etapie wnioskowania*
- ✓ *wsparcie na etapie realizacji i rozliczania projektów*
- ✓ POWER, IMBIO
- ✓ NCN, FNP, NCBR, PARP

## ❑ Wsparcie w zakresie utrzymania budynku

- ✓ Przejęcie opłat za utylizację odpadów i obsługę chłodni
- ✓ Modernizacja pomieszczeń dla nowych i zmieniających pomieszczenia grup
- ✓ Fundusze remontowe - wsparcie na poziomie Wydziału i Uniwersytetu dla wszystkich jednostek zgłaszających potrzebę
- ✓ Audyt energetyczny i oszczędności zużycia mediów
- ✓ Aktualizacja polityki wynajmu powierzchni (wzrost opłat – operat szacunkowy)

## ❑ Wsparcie przy realizacji inwestycji

- ✓ Zwierzętarnia (IDUB) – 2,0 mln
- ✓ Fitotrony (IDUB) – 1,6 mln
- ✓ Sieć internetowa (IDUB) – 0,8 mln
- ✓ KUMAK (POIR) – 38 mln
- ✓ Wydział Lekarski (Obligacje inwestycyjne) – 3,5 mln



# Finanse

## ☐ Laboratoria aparaturowe

- ✓ 18 jednostek (10 nowych)
- ✓ Katalog usług i aktywna reklama
- ✓ Plan wsparcia administracyjnego **(nie wdrożono)**
- ✓ Korpus Operatorów IDUB (6 LA)
- ✓ Inwestycje aparaturowe

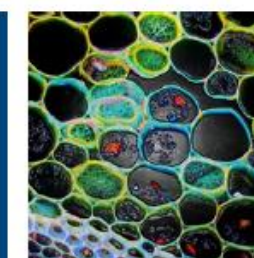
## ☐ Centrum szkoleń

- ✓ Katalog ofert
- ✓ Wsparcie administracyjne
- ✓ Aktywne poszukiwanie klientów **(nie wdrożono)**



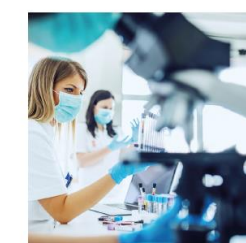
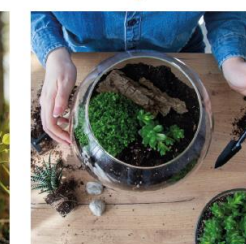
WYDZIAŁ  
BIOLOGII

Wydział Biologii  
Uniwersytetu Warszawskiego  
dla nauki i biznesu



Oferta usługowo-badawcza

Centrum Szkoleń  
Wydziału Biologii  
Uniwersytetu Warszawskiego



Wyspecjalizowane kursy  
z zakresu różnych dziedzin  
 nauk przyrodniczych

# Administracja



WYDZIAŁ  
BIOLOGII

## ❑ Portal pracownika

- Struktura i zakresy obowiązków
- Procedury postępowania i wzory dokumentów
- **Aktualizacja danych**

## ❑ Aktualizacja zakresów obowiązków sekretariatów i pracowników administracji

## ❑ Zmiany kadrowe

- Wymiana kadry [SI (1), SZP (4), SF(5)]
- Zwiększenie zatrudniania IDUB [SZP (2), SF (2)]
- **potrzeba utrzymania kadry po IDUB**

## ❑ Wdrożenie systemu zastępstw

## ❑ System premiowy

- IDUB – premie dla sekretariatów i dodatki dla administracji (**potrzeba regularności**)
- 2% kosztów pośrednich dla administracji (**potrzeba regularności**)
- awanse, podwyżki indywidualne i wsparcie szkoleniowe (WB i IDUB)

The screenshot shows the header of the portal with the University of Warsaw logo and the text 'PORTAL DLA PRACOWNIKÓW WYDZIAŁU BIOLOGII'. A navigation menu includes: Aktualności, Administracja, Sprawy kadrowe, Finanse, Zamówienia, Badania, Dydaktyka, BHP, Usługi, Wybory, Media, Rada Wydziału. The main content area displays the title 'Portal dla pracowników Wydziału Biologii UW' and a descriptive paragraph. On the right, there is a 'Przydatne linki' section with links to the department's website, the Dean's office, and email activation.

# Nauka

- ❑ Aktywne wspieranie nowych i kandydujących liderów
- ❑ Warsztaty i szkolenia na temat projektów
  - Tydzień komercjalizacji
  - Mentoring
  - Prawa własności intelektualnej
- ❑ Wsparcie przez jednostki UW
  - CTTiW
  - BWR
- ❑ Aktywne wsparcie SOP
  - Informacje o nowych inicjatywach
  - Wsparcie przy składaniu wniosków
- ❑ **Ewaluacja**
  - Kryterium II i III



WYDZIAŁ  
BIOLOGII

JOHANNES GUTENBERG  
UNIVERSITÄT MAINZ

Institut für Erziehungswissenschaft



चौधरी चरण सिंह हरियाणा  
कृषि विश्वविद्यालय, हिसार  
CHAUDHARY CHARAN  
SINGH HARYANA  
AGRICULTURAL  
UNIVERSITY, HISAR

College of  
Environment and  
Civil Engineering





# Cele strategiczne



WYDZIAŁ  
BIOLOGII

- ❑ **BUDŻET**
  - Redukcja zadłużenia WB (dotacje celowe JMR, finansowanie MNiSW, IDUB)
  - **Audyt finansowy !!!, opracowanie i wdrożenie planu naprawczego**
- ❑ **POLITYKA GRANTOWA**
  - wsparcie administracyjne w zakresie finansów przy nowych inicjatywach projektowych
  - **Oddelegowania do projektów (kwota brutto) – koszty pracodawcy pokrywa Wydział**
  - nowy model podziału kosztów pośrednich/premia na projekcie
- ❑ **KUMAK**
  - Wsparcie w zarządzaniu i utrzymaniu centrum
- ❑ **IDUB**
  - Rozliczenie realizowanych inicjatyw
  - Przygotowanie funduszu na okres przejściowy
  - Przygotowanie planu pod nowy IDUB
- ❑ **POLITYKA KADROWA**
  - Zwiększenie wynagrodzeń administracji i pracowników obsługi WB do poziomu Kampusu Ochota
  - Rozwój sekcji obsługi projektów
  - Korpus Operatorów – ewaluacja techników i stworzenia funduszu i zasad zatrudniania techników



# Cele operacyjne



WYDZIAŁ  
BIOLOGII

- ❑ **Wsparcie dla dziekana ds. finansowych**
  - sekretariat i nowy pełnomocnika kwestora
  - wdrożenie pełnomocników prodziekana ds. polityki lokalowej i infrastruktury badawczej oraz laboratoriów aparaturowych
  - regularna analiza danych i terminowe rozliczanie subwencji
  - monitorowanie i wsparcie dla nowych inicjatyw
  - poszerzenie komisji ds. finansowych o młodych pracowników nauki – kształcenie kadry
- ❑ **Rozdzielenie administracji budynku i zamówień publicznych**
  - potrzeba zatrudnienia administratora budynku (inż. specjalisty)
  - potrzeba zatrudnienia specjalisty ds. BHP i ppoż i bezpieczeństwa
- ❑ **Utrzymanie zespołu ds. zamówień publicznych i sekcji finansowej**
  - potrzeba finansowania po zakończeniu IDUB
- ❑ **Wzmocnienie sekcji obsługi badań**
  - potrzeba zatrudnienia specjalisty ds. projektów zagranicznych i ds. współpracy komercyjnej
- ❑ **Kolegia administracyjne**
  - finanse – raz na dwa tyg.,
  - zamówienia i obsługa projektów - raz na kwartał